

**Рішення Вченої ради ВНМУ ім. М.І. Пирогова
від 27.04.2023 року, протокол № 7
(Введене в дію Наказом № 65 від 28.04.2023)**

**МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ
до обрання та переобрання на посади науково-педагогічних працівників
у ВНМУ ім. М.І. Пирогова**

1. **Для всіх посад науково-педагогічних працівників** необхідно вказати відповідність досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, що забезпечують виконання не менше 4 пунктів Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 березня 2021 р. № 365).
2. **Для всіх посад науково-педагогічних працівників** необхідно вказати інформацію щодо підвищення кваліфікації не рідше одного разу на п'ять років, обсяг якого не може бути меншим ніж 180 годин / шість кредитів ЄКТС (відповідно до Постанови КМУ № 800 від 21 серпня 2019 року).
3. **Для всіх посад науково-педагогічних працівників** необхідне виконання мінімальних вимог до публікаційної активності:
 - 3.1. **для тих, хто обирається вперше**:
 - Якщо дисертація захищена менше ніж за 5 років до дати обрання, то інформація вказується за період після захисту дисертації;
 - Якщо дисертація захищена за 5 та більше років до дати обрання, то інформація вказується за останні 5 років;
 - 3.2. **для тих, хто переобирається на посаду повторно**: інформація вказується за останні п'ять років.

МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ПУБЛІКАЦІЙНОЇ АКТИВНОСТІ:

Обрання / переобрання на посаду ЗАВІДУВАЧА КАФЕДРИ:

- Мінімальна кількість публікацій – 7
- Публікацій в наукометричних базах Scopus або Web of Science – 1
- Публікацій навчально-методичного характеру – 1
- Публікацій в фахових виданнях ВНМУ ім. М.І. Пирогова – 2
- Публікацій в фахових виданнях – 2
- Публікацій в журналі «Biomedical and Biosocial Anthropology» – 1

Обрання / переобрання на посаду ПРОФЕСОРА КАФЕДРИ

- Мінімальна кількість публікацій – 6
- Публікацій в наукометричних базах Scopus або Web of Science – 1
- Публікацій навчально-методичного характеру – 1
- Публікацій в фахових виданнях ВНМУ ім. М.І. Пирогова – 2
- Публікацій в фахових виданнях – 1
- Публікацій в журналі «Biomedical and Biosocial Anthropology» – 1

Обрання / переобрання на посаду ДОЦЕНТА КАФЕДРИ

- Мінімальна кількість публікацій – 5
- Публікацій в наукометричних базах Scopus або Web of Science – 1
- Публікацій навчально-методичного характеру – 1
- Публікацій в фахових виданнях ВНМУ ім. М.І. Пирогова – 1
- Публікацій в фахових виданнях – 1
- Публікацій в журналі «Biomedical and Biosocial Anthropology» – 1

Обрання / переобрання на посаду СТАРШОГО ВИКЛАДАЧА КАФЕДРИ / АСИСТЕНТА / ВИКЛАДАЧА КАФЕДРИ

- Мінімальна кількість публікацій – 4
- Публікацій навчально-методичного характеру – 1
- Публікацій в фахових виданнях ВНМУ ім. М.І. Пирогова – 1
- Публікацій в фахових виданнях – 1
- Публікацій в журналі «Biomedical and Biosocial Anthropology» – 1

Для всіх посад науково-педагогічних працівників

Конкурсна комісія може прийняти рішення про зарахування опублікованої монографії або підручника, виданих патентів, інформаційних листів, нововведень, або участь у створенні освітніх програм, ліцензуванні, акредитації, експертної роботи в комісіях МОН, МОЗ, НАЗЯВО, участь в міжнародних проектах, місце у рейтингу викладача, тощо (та інші показники згідно чинних ліцензійних умов) замість публікацій, яких не вистачає.

Особливості обрання та переобрання на посаду завідувача кафедри, професора кафедри, доцента кафедри (для клінічних кафедр)

Обов'язкова наявність не нижче першої (бажано, вищої) лікарської категорії.

Рекомендації конкурсної комісії

у випадку невідповідності встановленим вимогам:

- Врахування виконання показників (у тому числі місце у рейтингу науково-педагогічних працівників) під час надання рекомендації Вченій раді.
- Рекомендація заключення контракту на термін від одного до трьох років з наданням можливості покращити показники.

Повне введення в дію вищезазначених вимог: з 01 травня 2023 року.